



**Sede legale**

**FIUGGI (Fr)**

Via Vecchia Fiuggi 117,  
03014 Fiuggi (FR)  
Tel. 0775/515001  
Fax. 0775/515039  
e-mail: info@isasicurezza.it

**ROMA**

Via Baldo degli Ubaldi 50,  
00167 Roma  
Tel. 06/98188280  
Fax. 06/98188280

**MILANO**

Via M.Gioia, 35,  
20124 Milano  
Tel 02/89804407

**PIANORO (Bo)**

Via Nazionale 160,  
40060 Pianoro (BO)  
Tel. 051/6529816  
Fax. 051/6529810

**COLFIORITO (Pg)**

Via Giselda Lorei, snc  
06030 Colfiorito (Pg)  
Tel. 0742/629015  
Fax. 0742/681120

**RIOVEGGIO (Bo)**

Località Le Piane  
40040 Rioveggio (Bo)  
Tel. 051/7174348



**Ingegneria Sicurezza Ambiente**

*Catalogo 2010*

# Corsi di Formazione

*Sicurezza  
Ambiente  
Qualità  
Gestione d'impresa  
Logistica*

I corsi di formazione proposti da I.S.A. in materia di **Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro** rispondono ai requisiti richiesti dal D.Lgs.81/08 e s.m.i e sono erogati in collaborazione con l'ENTE PARITETICO NAZIONALE per la FORMAZIONE EFEI, convenzione n.563 del 2010.



## Catalogo della Formazione

### INDICE

<i>Pagina</i>	<i>Titolo</i>
<a href="#">1</a>	<i>Indice generale</i>
<a href="#">2</a>	<i>Il contesto</i> <b>LE RAGIONI DELLA FORMAZIONE</b>
<a href="#">4</a>	<i>La prima ragione</i> <b>IL VALORE ETICO-SOCIALE</b>
<a href="#">4</a>	<i>La seconda ragione</i> <b>GLI OBBLIGHI LEGISLATIVI</b>
<a href="#">5</a>	<i>La terza ragione</i> <b>LE AGEVOLAZIONI FISCALI</b>
<a href="#">6</a>	<i>L'esperienza ISA</i> <b>LE NOSTRE PROPOSTE FORMATIVE</b>
<a href="#">7</a>	<i>L'esperienza ISA</i> <b>I CORSI SU MISURA</b>
<a href="#">8</a>	<i>Corsi di Formazione Area HSE</i> <b>SICUREZZA, AMBIENTE E QUALITÀ</b>
<a href="#">12</a>	<i>Corsi di Formazione Area GIM</i> <b>GESTIONE D'IMPRESA</b>
<a href="#">13</a>	Contatti



Ingegneria Sicurezza Ambiente

## Il contesto

# LE RAGIONI DELLA FORMAZIONE

Il continuo variare delle conoscenze e delle tecnologie, le esigenze di sicurezza che provengono dalla popolazione, dalle imprese e dalle società, costituiscono una responsabilità per chiunque si trovi ad investire tempo ed energie per gestire e organizzare quei processi di comunicazione e apprendimento che stanno alla base di ogni attività. In particolare, nel campo della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, le esigenze pratiche, gli studi e le fonti giuridiche attribuiscono un ruolo strategico ai processi di informazione e formazione, assegnando - ad ogni livello dell'organizzazione aziendale - specifiche responsabilità nello sviluppo e mantenimento di un sistema di comportamenti orientati coerentemente a garantire la sicurezza del lavoro e la tutela dell'ambiente.

I **corsi organizzati ed erogati dalla ISA srl** rappresentano uno strumento operativo che facilita - a tutti coloro che hanno la responsabilità di avviare e/o gestire i processi aziendali di prevenzione e protezione dai rischi - il reperimento e l'accesso ad iniziative formative utilizzabili per lo sviluppo della propria realtà. In tal senso, tanto i corsi base quanto qualunque altro corso organizzato, vanno considerati come strumenti utilizzabili in funzione di propri specifici piani e di obiettivi di sviluppo aziendale.

L'organizzazione dei corsi e l'offerta formativa della ISA si costituiscono un "servizio" funzionale alle necessità dei destinatari di obblighi di adoperarsi per evitare il verificarsi di incidenti e danni per la salute delle persone. Le esperienze di lavoro, le convinzioni e i modelli di comportamento radicati nel tempo e presenti dentro ogni situazione, realtà e settore lavorativo, sono solo alcuni dei fattori che sono apparsi capaci di entrare in campo accanto all'evento "corso" e influenzare i processi di apprendimento delle persone e la produzione di comportamenti e condotte orientate alla sicurezza. In tal senso, attestazioni di frequenza o di partecipazione ad un corso hanno un valore relativo e puramente formale, se non sono accompagnate da una valutazione delle competenze effettivamente acquisite dalle persone all'interno dell'azienda.

Nello stesso tempo, è importante che qualunque azione formativa, nel campo della sicurezza, ricerchi e costruisca - con il contributo di tutti i soggetti interessati - caratteristiche di qualità e sia, in tal modo, capace di **valorizzare tempo ed energie** che aziende e persone impiegano.



In particolare, stanno assumendo sempre maggiore rilevanza:

- i sistemi di valutazione del "**bisogno salute**" che la nostra specifica realtà territoriale esprime;
- i sistemi di valutazione del "**bisogno formativo**" presente in ogni realtà aziendale;
- i sistemi di valutazione della "**qualità**" di ogni iniziativa formativa predisposta in funzione della sicurezza e a cui le aziende partecipano.

In questa direzione anche la ISA programma specifici strumenti conoscitivi utilizzabili dalle aziende per valutare le competenze mancanti, sia predisponendo accanto ai diversi moduli e corsi dei sistemi di valutazione e autovalutazione utilizzabili, tanto per migliorare l'offerta formativa, quanto per permettere ai partecipanti di avere consapevolezza del percorso sviluppato e delle conoscenze acquisite.

Infine, è da notare che il mercato della formazione sta vivendo un momento importante: perché la domanda di formazione è globalmente in aumento; perché la formazione finanziata offre grandi opportunità; perché cresce la domanda di formazione da parte delle singole persone, costrette dal mercato a investire su se stesse, così come dalle grandi aziende organizzate; perché l'Italia patisce un ritardo rispetto agli altri grandi paesi europei che deve essere colmato. In questo contesto, si manifesta l'esigenza di un'offerta capace di rispondere alle reali esigenze.

*La domanda è:*

**PERCHÈ LA FORMAZIONE?**



Ingegneria Sicurezza Ambiente

### *La prima ragione*

## **IL VALORE ETICO-SOCIALE**

Il progetto formativo ha come obiettivo lo sviluppo delle competenze relazionali in situazioni “normali” da poter poi essere applicate anche in situazioni “critiche”. Le finalità della formazione sono quelle di accogliere specifiche esigenze individuali (counselling), adeguare le conoscenze al continuo cambiamento (tecnologico, normativo, organizzativo), sviluppare e valorizzare le competenze, definire nuove professionalità. In sintesi la formazione si pone quale strumento indispensabile per la crescita e lo sviluppo professionale e sociale del “lavoratore”. Le azioni d'intervento proposte sono indirizzate allo sviluppo dell'efficacia personale ed al rafforzamento delle proprie competenze relazionali. Ciascuna azione dovrà privilegiarsi di un approccio pragmatico ed operativo calato nello specifico contesto e nella quotidianità professionale dei partecipanti. A tal fine, dovranno essere valorizzati gli apporti esperienziali dei singoli coniugando l'occasione di apprendimento con l'opportunità d'incontro e confronto personale con i colleghi.

### *La seconda ragione*

## **GLI OBBLIGHI LEGISLATIVI**

Perché la Formazione?

Perché previsto dal D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626 e successivo D.M. 388 del 2003

Perché previsto dall'attuale D.Lgs. 81/2008 (TESTO UNICO)

Perché già anticipato dalla LEGGE 1 marzo 2002, n.39

Perché indicato nella DIRETTIVA 24 marzo 2004 Dipartimento della Funzione Pubblica “MISURE FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI”

Perché indicato dall' ACCORDO di RINNOVO del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE Settore EDILIZIA firmato il 18 giugno 2008 (allegato 21 – articolo 96 – formazione professionale) in cui si rende obbligatoria a partire dal 1° gennaio 2009 la formazione per il primo ingresso in cantiere dei lavoratori, e quella continua, per la crescita e sviluppo professionale nel tempo.



Ingegneria Sicurezza Ambiente

### La terza ragione

## LE AGEVOLAZIONI FISCALI

Una delle novità più importanti della cosiddetta Tremonti Bis (**LEGGE 383/2001**) è rappresentata dalla possibilità di applicare l'incentivo anche alle spese sostenute per la formazione e l'aggiornamento del personale, oltre che al costo del personale impegnato per queste attività. L'incentivo, disciplinato dal comma 2 dell'articolo 4, si sostanzia nella **detassazione del reddito nella misura pari al 50%** dell'intero importo delle spese agevolabili. Tra cui sono comprese tutte le spese per la formazione e l'aggiornamento dei dipendenti inclusi quelli dei lavoratori autonomi (commercianti, artigiani e professionisti).

Rientrano nella nozione anche i costi del personale interno, impiegato nell'attività di formazione e aggiornamento, docente e discente, fino a concorrenza del 20% del volume delle relative retribuzioni corrisposte in ciascun periodo d'imposta.

Per la determinazione del costo del personale vanno considerati anche gli oneri previdenziali e le spese di vitto e alloggio relative alle trasferte nei limiti della deducibilità fiscalmente ammessa. Ai fini dell'agevolazione, le spese sostenute per la formazione e l'aggiornamento del personale si assumono per l'intero ammontare, cioè senza confronti con la media dei periodi precedenti.

**Riduzione del 10% del premio INAIL** per le aziende in regola con le norme in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro (**Decreto Ministeriale 12.12.2000: Nuove tariffe dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali delle gestioni: industria, artigianato, terziario, altre attività, e relative modalità di applicazione**). Trascorsi i primi due anni dalla data d'inizio dell'attività, l'INAIL, in relazione agli interventi effettuati per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, anche in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 81/2008, e delle specifiche normative di settore, può applicare al datore di lavoro che sia in regola con le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro e con gli adempimenti contributivi ed assicurativi, una riduzione del tasso medio di tariffa in misura fissa pari al cinque per cento o al dieci per cento, in relazione al numero dei lavoratori - anno del periodo. Per ottenere il riconoscimento della riduzione prevista, il datore di lavoro, deve presentare specifica istanza.

**D. Lgs. 81 del 9 aprile 2008:** all' *articolo 11 – Attività Promozionali* – in cui vengono definite le attività promozionali della cultura e delle azioni di prevenzione con particolare riguardo ai progetti formativi specifici per le PMI e degli istituti scolastici finalizzata all'inserimento in ogni attività scolastica e universitaria, di percorsi formativi inerenti alle tematiche della salute e della sicurezza. All' *articolo 52 – Sostegno alla PMI, agli RLS e alle pariteticità* – si garantisce la costituzione di un fondo che ha tra i suoi obiettivi di sostenere e finanziare la formazione dei datori di lavoro delle PMI e dei piccoli imprenditori.



*L'esperienza I.S.A.*

## LE NOSTRE PROPOSTE FORMATIVE

Proporre una nuova offerta formativa sul tema HSE rientra nel solco di un impegno e di una attenzione al tema ormai costante della I.S.A. Ingegneria Sicurezza Ambiente S.r.l.; pur tuttavia questa proposta vuole rappresentare un salto di qualità rispetto al passato.

Essa si propone, infatti, come una prima offerta complessiva che tende a soddisfare sia i bisogni di base, sia la necessità di una ulteriore crescita delle competenze HSE, per far sì che la sicurezza sul lavoro e la tutela dell'ambiente diventino sempre di più patrimonio della nostra comunità.

La proposta formativa sviluppata nel seguente catalogo è costituita da un insieme articolato di corsi che la I.S.A. propone in materia di HSE.

Questo **CATALOGO** raccoglie l'esperienza maturata dal 1999 ad oggi nella gestione di corsi a carattere formativo e informativo per gli "addetti ai lavori". In tal senso, i corsi proposti sono suddivisi nelle seguenti aree tematiche:

❖ **Area HSE**

SICUREZZA, AMBIENTE e QUALITÀ

❖ **Area GIM**

GESTIONE D'IMPRESA, LOGISTICA

Nelle pagine seguenti sono riportati i corsi attinenti a ciascuna area tematica; essi costituiscono una opportunità che rimane suscettibile nel tempo di essere integrata e modificata, qualora emergessero nuove segnalazioni di bisogni formativi o mutasse il quadro tecnico - normativo.



**Ingegneria Sicurezza Ambiente**

**L'esperienza I.S.A.**

## **I CORSI SU MISURA**

Crediamo fermamente che l'efficacia della formazione agli adulti dipenda dal suo legame strettissimo con la realtà professionale; per questo, privilegiamo soluzioni formative "sartoriali", tagliate su misura per il cliente ed in stretta collaborazione con la sua organizzazione, oltretutto seguire la strada dei corsi di formazione a catalogo.

Questo approccio garantisce adesione ai reali bisogni dell'organizzazione, coinvolgimento e corresponsabilità sui risultati, motivazione ad apprendere nei partecipanti e rende possibile un monitoraggio costante sugli esiti formativi da parte del cliente.

La qualità della nostra formazione su misura è garantita da una metodologia di progettazione, erogazione e valutazione rigorosa, di volta in volta personalizzata sulle richieste specifiche del cliente.

- *Analisi delle competenze*
- *Analisi dei bisogni formativi*
- *Progettazione formativa*
- *Predisposizione di materiale didattico o di supporto*
- *Erogazione e controllo di qualità dell'azione formativa*
- *Valutazione degli esiti formativi*
- *Rendicontazione, documentazione*
- *pubblicizzazione degli esiti*

Nello specifico, siamo in grado di creare il modulo formativo adatto alle vostre esigenze e orientato a:

- *Laureandi e neolaureati;*
- *Imprese e Aziende;*
- *Liberi professionisti.*



**Corsi di Formazione**

**AREA HSE - “SICUREZZA, AMBIENTE E QUALITÀ”**

Codice	LEGISLAZIONE E NORMATIVA	ORE
HSEL_01	D.LGS.81/08 Testo Unico di sicurezza e igiene sul lavoro <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>soggetti e figure prevenzionali</i></li> <li>o <i>il meccanismo della delega e le responsabilità</i></li> <li>o <i>il Processo di Valutazione dei Rischi, DVR e DUVRI</i></li> <li>o <i>la sorveglianza sanitaria</i></li> <li>o <i>la vigilanza</i></li> <li>o <i>l'apparato sanzionatorio</i></li> <li>o <i>la disciplina appalti e cantieri</i></li> <li>o <i>POS, PSC, e costi della sicurezza</i></li> <li>o <i>Opere provvisoriale e P.I.M.U.S.</i></li> </ul>	16 ore
HSEL_02	SGSL: D.Lgs.81/08, OHSAS 18001:2007 e Linee guida INAIL <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Sistemi di governo e di gestione della sicurezza</i></li> <li>o <i>D.Lgs. 231 e Responsabilità amministrativa di impresa</i></li> <li>o <i>Norme e Linee Guida</i></li> </ul>	32 ore
HSEL_03	Direttiva macchine 2006/42/CE: sicurezza e marcatura di prodotto	16 ore
HSEL_04	Direttiva 92/32/CEE: la gestione delle sostanze chimiche pericolose	16 ore
HSEL_05	Direttiva 1999/45/CEE: la gestione dei preparati chimici pericolosi	16 ore
HSEL_06	Direttiva PED 97/23/CE: attrezzature in pressione	16 ore
HSEL_07	Direttiva ATEX 1999/92/CE: impianti a rischio di esplosione	16 ore
HSEL_08	Direttive SEVESO e rischi da incidente rilevante	16 ore
HSEL_09	Il Regolamento REACH <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>gli attori</i></li> <li>o <i>identificazione e classificazione delle sostanze</i></li> <li>o <i>valutazione, autorizzazione e restrizioni</i></li> </ul>	24 ore
HSEL_10	Sicurezza e Manutenzione	16 ore
HSEL_11	ISO/IEC 27001: sicurezza informatica	16 ore



Ingegneria Sicurezza Ambiente

## Corsi di Formazione

# AREA HSE - "SICUREZZA, AMBIENTE E QUALITÀ"

Codice	FIGURE PREVENZIONALI	ORE
HSEF_01	D.LGS.81/08 formazione obbligatoria: <ul style="list-style-type: none"> <li>o art.37, c1), c6, c7) lavoratori, preposti e dirigenti</li> <li>o art.71, c7), addetti alla manutenzione</li> <li>o art.73, c1), operatori macchine</li> </ul>	8 ore
HSEF_02	Formazione per ASPP e RSPP (SETTORI ATECO 1,2,3,4,5,6,7,8,9)	Variabile
HSEF_03	Formazione per COORDINATORI in fase di progettazione ed esecuzione	120 ore
HSEF_04	Formazione per RLS	32 ore
HSEF_05	Aggiornamento per RSPP e ASPP	Variabile
HSEF_06	Aggiornamento per COORDINATORI	40 ore
HSEF_07	Aggiornamento per RLS	Variabile
HSEF_08	Formazione per Ponteggiatori	28
HSEF_09	Formazione per Addetti all'EMERGENZA	Variabile
HSEF_10	Formazione per Addetti al PRIMO SOCCORSO	Variabile
HSEF_11	Aggiornamento per Addetti all'EMERGENZA	Variabile
HSEF_12	Aggiornamento per Addetti al PRIMO SOCCORSO	Variabile



Ingegneria Sicurezza Ambiente

## Corsi di Formazione

# AREA HSE - “SICUREZZA, AMBIENTE E QUALITÀ”

Codice	RISCHI: ANALISI , VALUTAZIONE E MISURE PREVENTIVE	ORE
HSER_01	Rischio caduta dall'alto	8 ore
HSER_02	Rischio polvere e silice libera cristallina	8 ore
HSER_03	Rischio rumore	8 ore
HSER_04	Rischio vibrazioni	8 ore
HSER_05	Rischio chimico	8 ore
HSER_06	Rischio cancerogeno, amianto e biologico	8 ore
HSER_07	Rischio di elettrocuzione	8 ore
HSER_08	Rischio di esposizione a radiazioni ottiche	8 ore
HSER_09	Rischio di esposizione a campi elettromagnetici	8 ore
HSER_10	Rischio stress lavoro correlato	8 ore
HSER_11	Rischio movimentazione manuale dei carichi	8 ore
HSER_12	Rischio scavi e movimenti terre	8 ore
HSER_13	Rischio mezzi e macchine di sollevamento	8 ore
HSER_14	Misure di protezione: i DPI	8 ore



Ingegneria Sicurezza Ambiente

## Corsi di Formazione

# AREA HSE - "SICUREZZA, AMBIENTE E QUALITÀ"

Codice	AMBIENTE	ORE
HSEA_01	Il sistema di gestione ambientale secondo la ISO 14001:2004	24 ore
HSEA_02	Il regolamento EMAS 761/01 per la gestione ambientale	24 ore
HSEA_03	Conformità legislativa e schemi volontari per la gestione ambientale	16 ore
HSEA_04	Tecniche di audit integrato per la qualità e l'ambiente	32 ore
HSEA_05	Testo unico ambientale	24 ore
HSEA_06	Certificazione ambientale nella pubblica amministrazione	24 ore
HSEA_07	Gli impianti fotovoltaici in conto energia	24 ore
HSEA_08	La valutazione di impatto ambientale: legislazione e applicazioni	24 ore
HSEA_09	Interazione tra macchine e ambiente	40 ore
HSEA_10	Disciplina italiana sui rifiuti	16 ore
HSEA_11	Energie alternative e rinnovabili: tecnologie e prospettive	24 ore
HSEA_12	Schemi di certificazione ambientale: ECOLABEL e EPD	8 ore
HSEA_13	Terreni: indagini, prove geotecniche in situ e in laboratorio	16 ore
HSEA_14	Terreni: prove geotecniche di laboratorio e indagini geofisiche	16 ore



Ingegneria Sicurezza Ambiente

## Corsi di Formazione

# AREA HSE - “SICUREZZA, AMBIENTE E QUALITÀ”

Codice	QUALITÀ	ORE
HSEQ_01	UNI EN ISO 22000 e sistemi di gestione della sicurezza alimentare	24 ore
HSEQ_02	Sicurezza e qualità alimentare: metodo HCCP e tracciabilità in filiera	24 ore
HSEQ_03	Gestione integrata qualità e ambiente nel settore agroalimentare	24 ore
HSEQ_04	I marchi di qualità nel settore agroalimentare: normativa e adempimenti	16 ore
HSEQ_05	La sicurezza nella qualità alimentare nella produzione primaria	16 ore
HSEQ_06	GlobalGap, BRC, IFS e gestione integrata per la sicurezza alimentare	24 ore
HSEQ_07	Gestione integrata qualità e ambiente	24 ore



Ingegneria Sicurezza Ambiente

## Corsi di Formazione

### AREA GIM - "GESTIONE D'IMPRESA"

Codice	BUSINESS INTELLIGENCE	ORE
GIMB_01	Business intelligence per manager	8 ore
GIMB_02	Data warahouse base	16 ore
GIMB_03	Data warahouse avanzato	24 ore
GIMB_04	Analisi con il data mining	24 ore
GIMB_05	Case study di data mining	24 ore

Codice	PROJECT MANAGEMENT	ORE
GIMP_01	Principi di project management	16 ore
GIMP_02	Gestione di progetti software con metodologie agili	24 ore
GIMP_03	Project program management per il recupero di situazioni fuori controllo	24 ore
GIMP_04	Differenti standard di project management a confronto	24 ore
GIMP_05	Ingegneria del software: il test del software	24 ore
GIMP_06	La misura del software	16 ore
GIMP_07	Il porting e la minimizzazione dei rischi	24 ore

Codice	LOGISTICA	ORE
GIML_01	Le analisi logistiche: FMECA, FTA, MTA, RCM, LORA, EDA, SO	40 ore
GIML_02	Progettazione della manutenzione	32 ore
GIML_03	Ottimizzazione delle scorte	16 ore
GIML_04	Lyfe cycle cost analysis	16 ore
GIML_05	Reliability centered maintenance	16 ore
GIML_06	Il circolo di ripartizione e calibrazione	16 ore
GIML_07	Il controllo di configurazione	16 ore



Ingegneria Sicurezza Ambiente

## CONTATTI

### RIFERIMENTI

Ing. Luciano Picili

Telefono: +39 0775 515001

Fax: +39 0775 515039

e-mail: [luciano.picili@isasicurezza.it](mailto:luciano.picili@isasicurezza.it)

sito web: [www.isasicurezza.it](http://www.isasicurezza.it)

ISA S.r.l. Ingegneria sicurezza Ambiente

### Partners I.S.A.

